

НА ШАГ
ВПЕРЕДИ

ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА



Я лидер!



ЛИДЕР – личность, за которой все остальные члены группы признают право брать на себя самые ответственные решения, касающиеся их интересов и определяют направление и характер деятельности всей группы.

Янг Р.

Ридецкая О. Г.

ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО



Ридецкая, О. Г. Эффективное лидерство: учебно-методический комплекс / О. Г. Ридецкая. – Москва : Директ-Медиа, 2012. – 138 с. – ISBN 978-5-4458-0350-8. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117872>. – Текст: электронный.

Эффективность деятельности руководителя в большой степени определяется его специальными знаниями и умениями. Быть руководителем еще не означает автоматически считаться лидером в организации, так как лидерству в значительной мере свойственна неформальная основа. Можно занимать первую должность в организации, но не быть в ней лидером.

ЛИДЕР БЕЗ ТИТУЛА

Робин Шарма

САММАРИ
ЗА 30 МИНУТ

Шарма, Р. Лидер без титула / Р. Шарма. – Москва: КнигиКратко, 2015. -
<https://finunivers.alpinadigital.ru/book/21445>. – Текст:
электронный.

В жизни по-настоящему важно полностью реализовать свой потенциал, став лидером для самого себя. А потом — помочь другим в полной мере реализовать их потенциал. Чтобы изложить свой метод лидерства, Робин Шарма выбрал форму художественного повествования. Но сама система лидерства, а также принципы, инструменты и тактики, на которых она основывается, — очень реальна.

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное учреждение «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров»

В. А. Никонов

БЫТЬ ЛИДЕРОМ

ПРОГРАММА ЛЕКЦИЙ



Издательство «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова»

Никонов, В. А. Быть лидером: лекция, прочитанная деканом факультета государственного управления МГУ имени М. В. Ломоносова 2 сентября 2011 г : учебное пособие / В. А. Никонов. – Москва : Московский Государственный Университет, 2014. – 23 с.- ISBN 978-5-19-010955-9. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=595433>. – Текст : электронный.

Рецепты лидерства работают не всегда, не во всех ситуациях и не со всеми людьми. Никаких гарантий просто не существует. Ни одному лидеру – ни в прошлом, ни в настоящем – не удавалось полностью контролировать ситуацию даже в среднесрочной перспективе. Но существуют технологии лидерства, которые работают чаще всего применительно к большинству ситуаций или людей. О 20 из них автор рассказывает в этой книге.



Савинова, С. Ю. Лидерство в бизнесе : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Савинова, Е. Н. Васильева. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 280 с. – ISBN 978-5-534-11445-4. – URL: <https://ezpro.fa.ru:3217/bcode/495680>. – Текст : электронный.

В книге авторы раскрыли подходы к пониманию лидерства и менеджмента, рассмотрели классические и современные теории лидерства, вопросы глобального и женского лидерства, взаимодействие лидера и последователей, соотношение власти и влияния, личность и компетенции современного лидера.

Бестселлер
The New York Times

Вдохновители

Как стать лидером,
способным усилить
команду

Лиз Уайзман

С предисловием Стивена Кови

ALPHA

Уайзман, Л. Вдохновители. Как стать лидером, способным усилить команду / Л. Уайзман ; пер. с англ. М. Кульневой, Е. Деревянко. – Москва : Альпина Паблишер, 2019. – 463 с. – ISBN 978-5-9614-0814-0. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570474>. – Текст : электронный.

Есть два типа лидеров — Вдохновители и Подавители. Под влиянием первых сотрудники загораются энтузиазмом, погружаются в состояние потока и работают с полной отдачей, не боясь сложных задач и ошибок, потому что знают: они всегда найдут понимание и поддержку у своего руководителя. Вдохновители умеют собирать отличную команду, развивать сотрудников, раскрывать их потенциал, ценить индивидуальность. А лидеры-Подавители добиваются своего путем самоутверждения, манипуляций и агрессии. Они строят работу на страхе, принуждении и беспрекословном подчинении сотрудников. Такая схема истощает возможности и интеллект работников, исключает профессиональный рост и убивает желание делать что-то на благо компании.

В книге изложена пошаговая стратегия Вдохновителей, реальные примеры, задачи, советы и кейсы.



РОБИ МЕЙЕР - РОЗАЛЬЯ МАЙЕРС

Виртуозное лидерство

Как создать собственный репертуар лидерских стилей



Мейер, Р. Виртуозное лидерство: как создать собственный репертуар лидерских стилей / Р. Мейер, Р. Майерс. ; пер. с англ. Emporium Linguae ; науч. ред. пер. А.И. Кочеткова. – Москва : Дело, 2018. – 392 с. – ISBN 978-5-7749-1380-0. – URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1043161>. - Текст : электронный.

В этой книге представлены десять пар противоположных стилей лидерства, раскрываются сильные и слабые стороны каждого стиля в паре, что позволяет читателям определить собственные предпочтения. Десять стилей лидерства охватывают весь спектр лидерских ролей: от лидера-наставника (межличностное лидерство) до лидера-организатора (организационное лидерство), лидера-стратега (стратегическое лидерство), лидера — создателя смысла (лидерство и миссия) и лидера — образца для подражания (лидерство и личность). Читателям предлагается составить план развития собственного стиля лидерства, и в этом им поможет интерактивное приложение.

Дэвидс Д. Д. Клоусон

ЛИДЕРСТВО

3
ТРЕТЬЕГО

УРОВНЯ

ВЗГЛЯД В ГЛУБИНУ



Клоусон, Д. Д. Лидерство третьего уровня: Взгляд в глубину: Практическое руководство / Клоусон Д. – Москва : Альпина Паблишер, 2017. – 519 с. – ISBN 978-5-9614-6501-3. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1002581>. – Текст : электронный.

Данное издание представляет собой руководство для тех, кто изучает тему лидерства и хочет выработать продуктивную модель влияния на окружающих.

Лидерство — шаг за шагом!

Leadership moment by moment!

Автор

Рон Кациоппе / Ron Casiope

Высшая Школа Бизнеса, Куртинский Технологический Университет, Перт, Австралия

Аннотация

Цель данной статьи – рассмотреть основные теории лидерства в контексте ключевых идей восточной и западной философии. Предполагается, что существующие теории лидерства могут служить хорошей основой, позволяющей выработать более ориентированные на практическое применение подходы в области лидерства и руководства. На первый план выдвигается идея о том, что существующие концепции лидерства указывают на наличие некоторой «мудрости руководства». В первой части статьи рассматриваются теории лидерства и дается обзор современных представлений о том, что считается «хорошим» лидерством и руководством. Обсуждается недавно предложенная концепция «эмоциональной интеллектуальности», служащая дополнительным инструментом, позволяющим углубить наши представления о важности для руководителя >

Два буддистских монаха, Танзан и Экидо, шли по сельской дороге к одному из местных монастырей, который они собирались посетить. На пути им повстречалась прекрасная юная девушка, одетая в дорожные шелка. Она стояла на краю грязного ручья и не решалась его пересечь. «Иди сюда, не бойся!» – сказал ей Танзан. Он подхватил ее на руки и перенес на другую сторону ручья. Монахи не обронили ни слова друг с другом до самого вечера. Когда они возвратились в свой монастырь, Экидо не удержался: – Монахам не следует касаться девушек! – сказал он. – И уж точно таких красивых, как та! Почему ты это сделал? – Мой дорогой брат, – ответил Танзан, – я оставил эту девушку еще там, у ручья. Это ты до сих пор несешь ее! (Peter Faupers Press, Zen Buddhism, 1959).

Работая в организациях, многие люди нередко обнаруживают подобные грязные ручьи, которые им приходится пересекать, и при этом их руководящие действия должны отличаться четкостью, решительностью и соответствовать ситуации. Танзан в приведенном примере демонстрирует уникальные лидерские качества. Он видит ситуацию и способен сделать то, что необходимо. Он не закрепощен идеями, правилами и предписаниями — он прежде всего смотрит на то, что необходимо сделать. Но еще более важным в этой истории для нас является то, что он способен продолжать идти своей дорогой после события с незамутненным разумом. Он не терзает себя сомнениями относительно того, правильно или неправильно он поступил. Танзан готов к тому, чтобы действовать

дальше, потому что он не «зацикливается» на прошедшем действии.

Экидо, с другой стороны, сохраняет свои суждения, мысли и страхи. На своем пути ему необходимо руководствоваться правилами и предписаниями, которые бы его направляли. Со стороны Экидо может производиться впечатление образцового монаха, но изнутри его «сжигает» правило, предписывающее вести монашескую жизнь. Эти правила нужны ему для того, чтобы управлять своими внутренними устремлениями.

В то время как концепции, правила и идеи могут направлять человека в процессе обучения, настоящий лидер несет миссию в своем сердце — вовсе не внешние правила созидают личность. Лидер не копирует внешнее, а воспринимает работу как свое призвание, способ своего существования.

Последние обзоры, посвященные теориям и исследованиям в области руководства и лидерства, выделяют следующие основные проблемы, обсуждаемые в науке о лидерстве: *личностные качества лидера, ситуационные / операционные аспекты управления и лидерства, а также трансформационное руководство*. В данной статье предполагается, что существующие концепции представляют собой основу, необходимую для понимания лидерства, однако эти концепции следует интегрировать в более простую и пригодную для использования модель, направляющую действия руководителя. Предполагается, что существует несколько ключевых навыков, которые с успехом может использовать руководитель и которые были описаны как в восточной, так и в западной философии. Притча о Танзане и Экидо — одна из

Кациоппе, Р. Лидерство – шаг за шагом! / Р. Кациоппе. – текст: электронный // Менеджмент-дайджест. – 2004. - №6. – С. 2-17. – URL: <https://ezpro.fa.ru:2699/article-OUzb.html>

В данной статье рассмотрены основные теории лидерства в контексте ключевых идей восточной и западной философии.

Алгоритм принятия решений



Джон Адэр

Адэр, Д. Думай как лидер. Алгоритм принятия решений / Д. Адэр ; пер. с англ. М. Кульневой. – Москва : Альпина Паблишер, 2019. – 115 с. – ISBN 978-5-9614-2456-0. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570304>. – Текст : электронный.

Каждый день мы принимаем множество решений — важных и не очень. Как научиться делать это максимально эффективно? Как настроить механизм принятия решений так, чтобы он работал без сбоев? Как научиться использовать глубинное мышление и генерировать прорывные идеи?

Автор книги предлагает четкий алгоритм, по которому вам будет легче принимать решения в любой сфере. Эта методика поможет вам стать более эффективным и начать мыслить, творить и действовать как настоящий лидер!



**ПСИХОЛОГИЯ
ЛИДЕРСТВА:
ТЕОРИЯ
И ПРАКТИКА**

Психология лидерства: теория и практика : учебное пособие / Е. Ю. Мазур, А. В. Шилакина, Н. А. Шилакина, Е. С. Шульгина. – Москва : ИМЦ, 2020. – 392 с. – ISBN 978-5-6043442-7-9. – URL:

<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=622030>. –

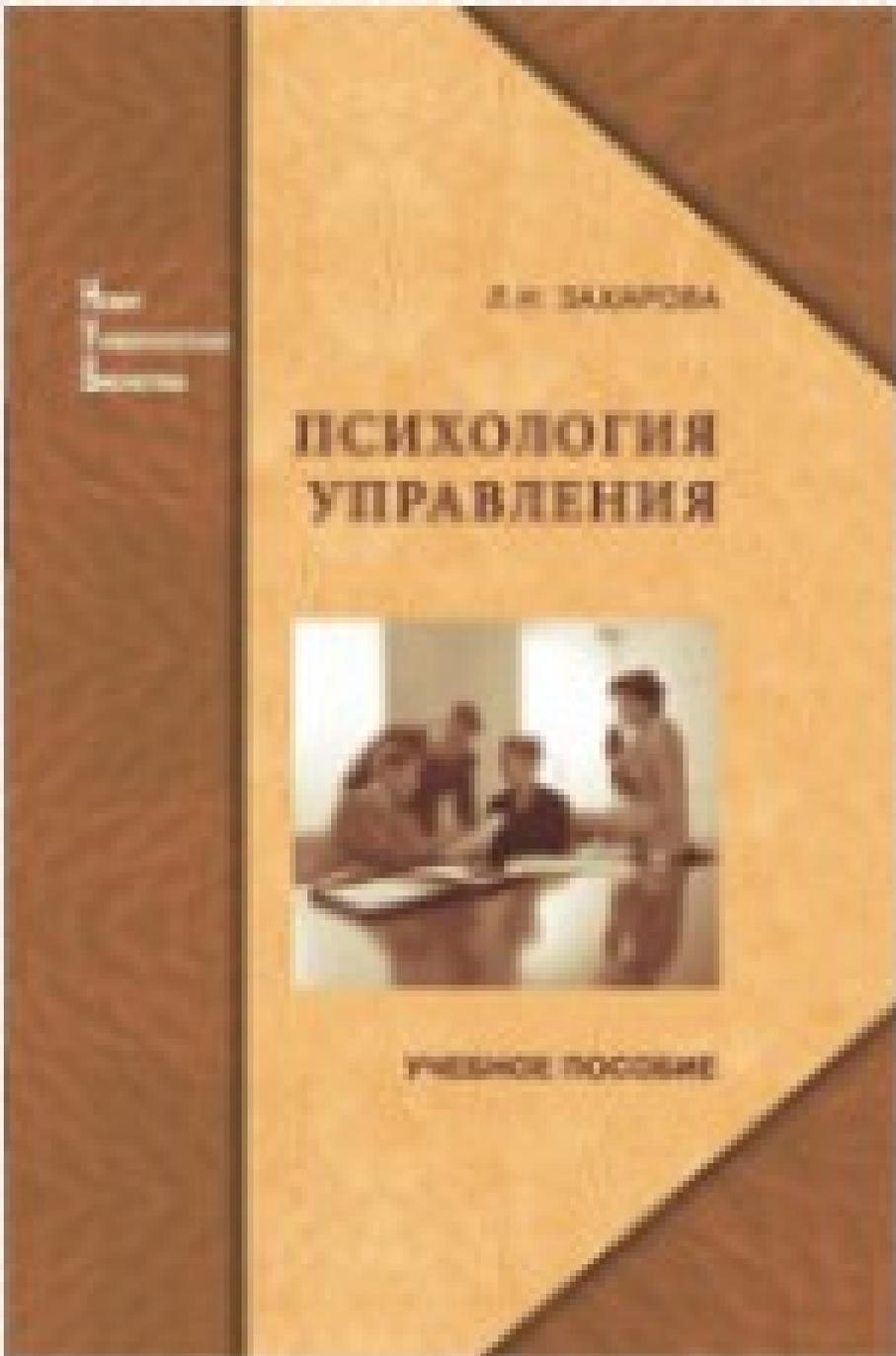
Текст : электронный.

В настоящем учебном пособии систематизирован теоретический материал: теории личностных качеств, ситуационного подхода, аналитической теории А. Адлера о детерминантах лидерства в исследованиях феномена лидерства. Представлена психология современного лидера, показано развитие лидерских качеств путем психокоррекционной практики и психологическое консультирование. Автор предлагает традиционные и оригинальные тесты, методики и ключи к ним.



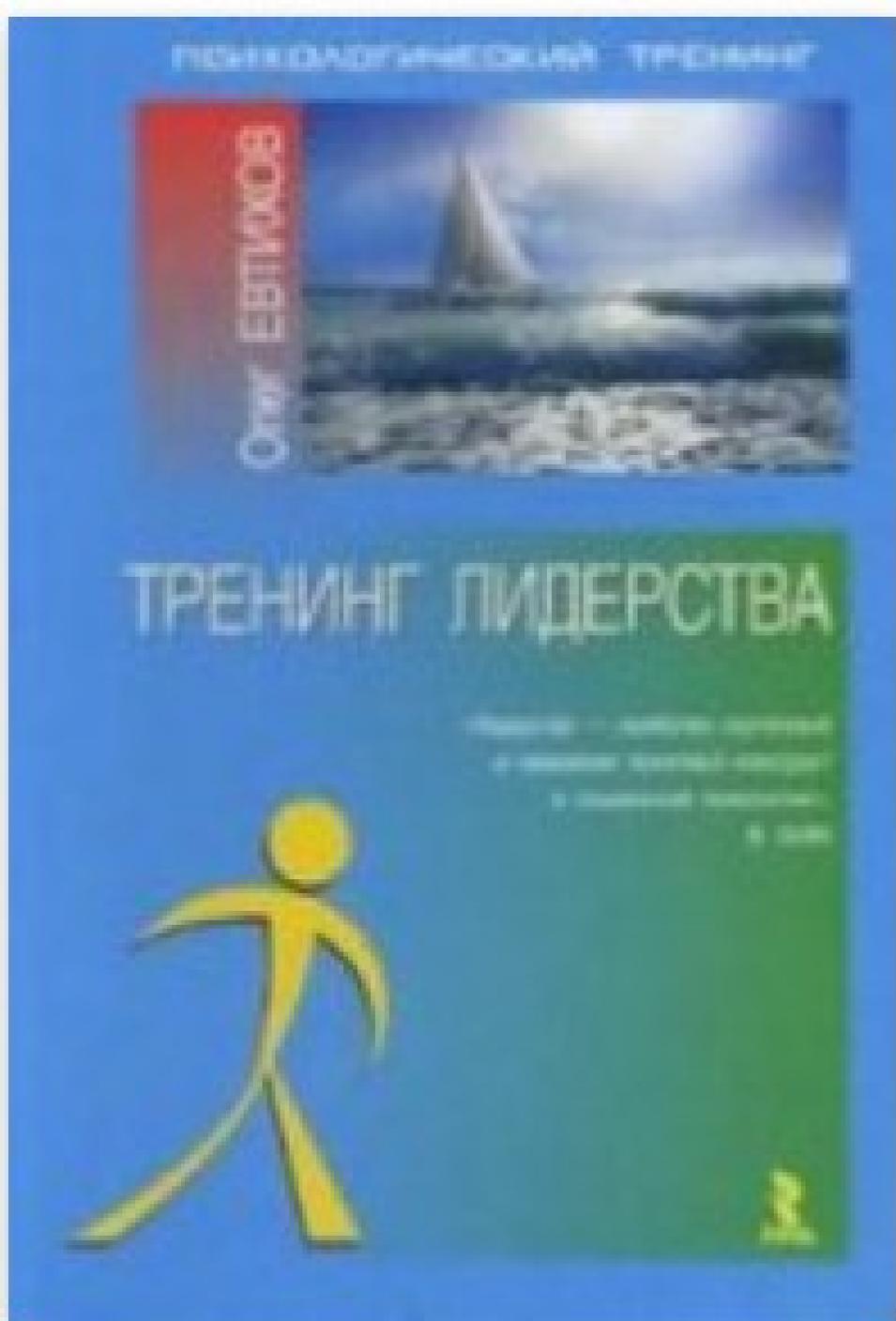
Душкина, М. Р. Психология влияния в социальных коммуникациях: психологическое воздействие – методы и технологии : монография / М. Р. Душкина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 213 с. – ISBN 978-5-534-12739-3. – URL: <https://ezpro.fa.ru:3217/bcode/496522>. – Текст : электронный.

В первой части данного издания рассматриваются теоретические аспекты психологии влияния в социальных коммуникациях и деловом общении. Вторая содержит практические рекомендации по овладению техниками влияния и противостояния психологическим манипуляциям в коммуникациях и взаимодействию.



Захарова, Л. Н. Психология управления : учебное пособие / Л. Н. Захарова. – Москва : Логос, 2012. – 376 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=84987>. – ISBN 978-5-98704-499-5. – Текст : электронный.

В книге изложены теоретические и практические вопросы психологии управления. Управление рассмотрено и как особая сфера деятельности, имеющая свои закономерности, и как широкая область человеческой практики, охватывающая все сферы социальной жизни. Представлена рефлексивно-деятельностная модель профессионального становления менеджера, обеспечивающего психологическую поддержку управления. Рассмотрены психологические компоненты профессионализма менеджера.



Евтихов, О. В. Тренинг лидерства / О.В. Евтихов. – Санкт-Петербург: Речь, 2007. – 256 с. – ISBN 5-9268-0639-9. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/529469>. – Текст : электронный.

В книге анализируются зарубежные и отечественные научные разработки теории лидерства, рассматриваются современные возможности психологического тренинга и представлена научно обоснованная авторская модель тренинга лидерства.

Е.С. Петренко, Л.В. Шабалтина, А.В. Варламов

СОВРЕМЕННЫЕ ПРАКТИКИ ПРИНЯТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ:
ЛИДЕРСТВО И САМОРАЗВИТИЕ

(учебное пособие)

Elena S. Petrenko, Larisa V. Shabalina, Anton V. Varlamov

MODERN MANAGEMENT
DECISION-MAKING PRACTICES:
LEADERSHIP AND SELF-DEVELOPMENT

Креативная
экономика

Петренко, Е. С. Современные практики принятия управленческих решений: лидерство и саморазвитие : учебное пособие / Е. С. Петренко, Л. В. Шабалтина, А. В. Варламов. – Москва : Креативная экономика, 2019. – 102 с. – ISBN 978-5-91292-295-4. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599622>. – Текст : электронный.

Пособие посвящено актуальной в современном менеджменте теме лидерства, саморазвития и личной эффективности. Пособие представляет собой издание с практическими инструментами, тестовыми материалами и заданиями, работа над которыми позволит глубже понять сложное системное явление лидерства, одновременно познав элементную и инструментальную стороны этого явления, усвоить методы измерения и оценки лидерских качеств, разработать свою систему саморазвития, стресс-менеджмента и развития эмоционального интеллекта.



Ильин, В. А. Психология лидерства : учебник для вузов / В. А. Ильин. – Москва : Юрайт, 2022. – 311 с. – ISBN 978-5-534-01559-1. – URL: <https://ezpro.fa.ru:3217/bcode/489128>. – Текст : электронный.

Учебник посвящен феномену лидерства в современном мире. Изложены традиционные и инновационные подходы к исследованию лидерства в психологии и смежных гуманитарных дисциплинах. Особое внимание уделено диалектике лидерства и руководства в контексте организационного развития.

Прокачай свое лидерство

ЗА 90
ДНЕЙ

ДЖОН
МАКСВЕЛЛ

Максвелл, Д. Прокачай свое лидерство / Д. Максвелл ; пер. с англ. Л. Г. Третьяк. – Минск : Попурри, 2016. – 192 с. – ISBN 978-985-15-3034-8. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=450612> . – Текст : электронный.

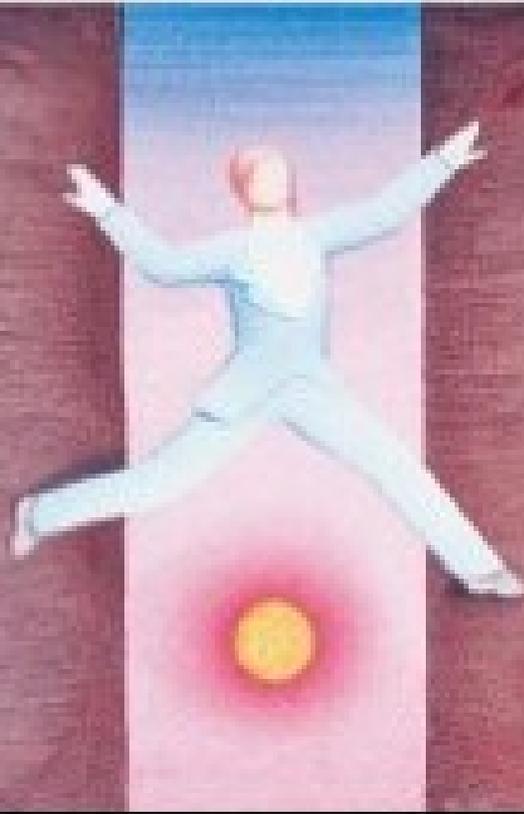
Джон Максвелл, ведущий эксперт в области лидерства, представляет программу развития лидерского потенциала, рассчитанную на 90 дней. Это не просто сборник мудрых мыслей, советов и рекомендаций, а руководство к действию с ежедневными практическими заданиями и обратной связью.



Корягина, Н. А. Самопрезентация и убеждающая коммуникация : учебник и практикум / Н. А. Корягина. – Москва : Юрайт, 2022. – 225 с. – ISBN 978-5-534-11562-8. – URL: <https://ezpro.fa.ru:3217/bcode/494962>. – Текст : электронный.

Курс содержит как описание теоретических основ убеждающей коммуникации и самопрезентации личности, так и примеры применения известных в мировой практике различных техник и приемов в этой области.

Дэвид Гоулман · Ричард Бояцис · Элли Макки



Эмоциональное ЛИДЕРСТВО

Искусство управления людьми
на основе эмоционального интеллекта



Гоулман, Д. Эмоциональное лидерство: Искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта / Д. Гоулман, Р. Бояцис, Э. Макки. – 9-е изд. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. – 301 с. – ISBN 978-5-9614-5607-3. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/926931>. – Текст : электронный.

Эмоции лидеров обладают заразной силой. Когда лидер излучает энергию и энтузиазм, предприятие процветает; если сеет разрушение и дисгармонию — бизнес идет ко дну. В книге рассказано о том, почему лидер способен вызывать в людях живой отклик и стимулировать активность, и показано, как на практике реализовать возможности такого лидерства.

Юртаева Н. И.

Развитие лидерских
качества в процессе
профессиональной
подготовки:

психолого-акмеологический
аспект

монография



Юртаева, Н. И. Развитие лидерских качеств в процессе профессиональной подготовки: психолого-акмеологический аспект / Н. И. Юртаева. – Казань : КНТУ, 2012. – 128 с. – ISBN 978-5-7882-1305- 7. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258757>. – Текст : электронный.

В монографии рассмотрены теоретические аспекты и практическое состояние проблемы лидерства в профессиональной деятельности руководителя. Определена роль развития лидерских качеств, оказывающих влияние на формирование всего комплекса профессионально важных характеристик управленца. Изучены особенности развития лидерских качеств в процессе профессионального обучения и психолого-акмеологические условия их реализации в подготовке студентов к управленческой деятельности.

ЛИНДА КАПЛАН ТАЛЕР • РОБИН КОВАЛЬ

ЖЕЛЕЗНАЯ ХВАТКА

КАК РАЗВИТЬ В СЕБЕ
КАЧЕСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ
УСПЕХА

EDITOR'S
CHOICE

 альпина
ПАБЛИШЕР

Каплан, Л. Железная хватка: Как развить в себе качества, необходимые для достижения успеха / Л. Каплан, Р. Талер. – Москва: Альпина Пабlishер, 2016. – 178 с. – <https://finunivers.alpinadigital.ru/book/11286>. – Текст : электронный.

Упорство — ключевой фактор успеха. Трудлюбивый и настойчивый человек, утверждают авторы книги, способен добиться большего, чем одаренный лентяй, уповающий только на свои природные способности. Помимо конкретных приемов, которые помогают развить настойчивость и трудолюбие, в книге содержится большое количество вдохновляющих историй из реальной жизни.

Лидерство и менеджмент

Journal of Leadership and Management
Volume 1, Number 2 January–March 2011

Вып. 1, Номер 2

Январь–март 2011

Содержание:

- | | |
|--|----|
| Александр В.В. Трудности реализации управленческих решений | 1 |
| Петрова Л.В., Павлов Л.В. Экономическая эффективность управления | 11 |
| Алексеев А.В. Влияние качества управления профессиональной организацией на ее инновационный потенциал | 21 |
| Савельев В.В. Мотивационный потенциал менеджмента профессиональной организации | 31 |
| Давыдов В.В. Процесс лидерства в управлении организацией и влияние роста лидерских качеств руководителя | 41 |

Лидерство и менеджмент: научно-практический журнал / изд. ООО Издательство «Креативная экономика» ; гл. ред. В. А. Спивак. – Москва : Креативная экономика.– ISSN 2410-1664. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=561503>. – Текст : электронный.

Основная тематика журнала заключается в исследованиях лидерства как самостоятельной научной области и как инструмента менеджмента в экономике организации, личных качеств лидера, а также психологических и социальных аспектов лидерства.