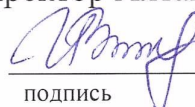




Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый
университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Алтайского филиала


В.А. Иванова
подпись

« 10 » декабря 2025 г.

ПЛАН

10.12.2025 № 1/100.02/05-14

работы по направлению
ДПО Алтайского филиала
на 2026 год

1. Задачи, поставленные на 2026 год

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
Финансовые задачи:			
1	Поступления от оказания услуг (тыс. руб.) (2=2.1+2.2+2.3), в т.ч.:	1600,00	3258,20
	от реализации программ профессиональной переподготовки (тыс. руб.)	450,00	912,30
	от реализации программ повышения квалификации (тыс. руб.)	820,00	1645,39
	от реализации дополнительных общеразвивающих программ (тыс. руб.)	330,00	700,51
	от реализации программ профессионального обучения (тыс. руб.)		
	от других дополнительных образовательных услуг (тыс. руб.)		
1.1	Поступления от оказания услуг на открытом рынке (тыс. руб.)	100,00	150,00
1.2	Поступления от оказания услуг по проектам (тыс. руб.)	500,00	1500,00

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
1.3	Поступления от оказания услуг по гос. заданию или субсидии (тыс. руб.)		
2	Расходы структурного подразделения (выплаты) (тыс. руб.)	600,00	1290,00
Образовательные задачи:			
3.	Количество реализованных программ (ед.), в т.ч.:	14	23
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	4	4
	программ повышения квалификации (ед.)	7	14
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	3	5
	программ профессионального обучения (ед.)		
3.1	Количество программ, реализованных для различных категорий обучающихся:	12	21
	для государственных гражданских служащих (ед.)		
	для обучающихся по программам для корпоративных заказчиков (ед.)	7	12
	для обучающихся по мероприятиям национальных проектов (ед.)		
	для иностранных граждан (ед.)	1	1
	для студентов Финансового университета (ед.)	4	8
3.2	Количество программ, реализованных в различных формах:	-	
	в сетевой форме (ед.)	2	2
	с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	7	12
	с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)		
	в форме стажировки (полностью или частично) (ед.)		
	совместно с зарубежными учебными заведениями (ед.)		
	Количество обученных (чел.):	125	320
	по программам профессиональной переподготовки (чел.)	23	48
4.	по программам повышения квалификации (чел.)	70	145
	по дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	32	127
	по программам профессионального обучения		
Организационно-методические задачи			
5.	Общее количество разработанных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	4	5
	программ профессиональной переподготовки (ед.)		
	программ повышения квалификации (ед.)	2	3

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	2	2
	программы профессионального обучения (ед.)		
	Общее количество актуализированных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	6	9
	программ профессиональной переподготовки (ед.)		
6.	программ повышения квалификации (ед.)	5	8
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	1	1
	программ профессионального обучения (ед.)		
7.	Количество массовых мероприятий, дней открытых дверей, конференции, организуемых филиалом по направлению ДПО	1	2

2. Мероприятия по исполнению планов по видам деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный(е) за исполнение	Срок	Отметка об исполнении ¹	Примечание ²
1. Финансовые задачи:					
1.1.	Поступления от оказания услуг на открытом рынке	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю	2026 год		
1.2	Поступления от оказания услуг по проектам	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю	2026 год		
1.3	Поступления от оказания услуг по гос. заданию или субсидии	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю	2026 год		
2. Образовательные задачи:					
2.1.	Реализация программ профессиональной переподготовки для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Кузееванова О.М.	2026 год		
2.2	Реализация программ повышения квалификации для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	2026 год		
2.3	Реализация общеразвивающих программ для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Моор С.А.	2026 год		
3. Организационно-методические задачи					
3.1.	Актуализация программ профессиональной переподготовки для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Кузееванова О.М.	Январь-февраль 2026 год		
3.2	Актуализация программ повышения квалификации для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	Январь-февраль 2026 год		
3.3	Актуализация общеразвивающих программ для различных категорий обучающихся	Зав. сектором ДО и ПР Моор С.А.	Январь-февраль 2026 год		

¹ Заполняется рукописно в течение года по мере выполнения или отмены мероприятия

² Заполняется рукописно в течение года по мере необходимости

3. Пояснительная часть

3.1 Стратегические точки роста в 2026 году: новые направления деятельности, категории обучаемых, обучение зарубежных слушателей, реализация программ экспертного уровня и др.

3.1.1. Точки прорыва: в связи с изменениями и дополнениями в сфере требований к профессиональным компетенциям бухгалтера филиалом была разработана уникальная программа «Подготовка бухгалтера к независимой оценке квалификации», 36 ч., которая направлена на совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для сдачи профессионального экзамена бухгалтерами для подтверждения профессиональной квалификации с выдачей соответствующего сертификата. Уникальность программы заключается в том, что данный экзамен может сдать как действующий бухгалтер, так и выпускники соответствующего профиля обучения высших и средних профессиональных учебных заведений, что сделает их более конкурентными на рынке труда.

3.1.2. Быстрые победы: в 2026 году планируется особое внимание уделить повышению квалификации и обучению бухгалтеров бюджетной сферы в связи с нововведениями в бюджетном бухгалтерском учете, достигнуты предварительные договоренности о содействии в плане привлечения слушателей с Министерством образования Алтайского края.

3.2 Участие в реализации стратегических проектов Финансового университета по направлению ДПО в 2026 году:

№п/п	Наименование стратегического проекта ДПО	Планируемые мероприятия	Ответственные	Срок реализации
1	«Профессиональная перезагрузка»	1. Актуализация программ ДПО в соответствии с запросами рынка труда.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года
		2. Цифровизация организации образовательной деятельности по направлению ДПО.	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю., Начальник технической службы Солодкий О.Г.	В течении 2026 года
		3. Разработка и реализация мер по продвижению программ ДПО с привлечением работодателей и выпускников	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю.,	В течении 2026 года
2	«Профессиональный рестарт»	1. Организация участия в новых национальных и федеральных проектах.	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю.	В течении 2026 года
		2. Обучение взрослого населения по направлению	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М.,	В течении 2026 года

		"финансовая грамотность".	Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	
3	«Лидер российского бизнес-образования»	Не планируется		
4	«STUDUP+»	1. Расширение информирования студентов о реализуемых для них программах.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года
		2. Реализация программ ДПО для студентов.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года
		3. Проведение дней открытых дверей ДПО для студентов.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года
		4. Привлечение работодателей к разработке и реализации программ ДПО.	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю.	В течении 2026 года
5	«Интеграция»	Не планируется		
6	«Герои России»	1. Разработка и актуализация программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации с учетом потребностей мобилизующихся участников СВО.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года
		2. Развитие взаимодействия с Государственным фондом поддержки участников СВО «Защитники Отечества».	Начальник ДО и ПР Шевелев С.Ю.	В течении 2026 года
		3. Обучение по программам дополнительного профессионального образования участников СВО.	Зав. сектором ДО и ПР Кузеванова О.М., Зав. сектором ДО и ПР Ванина Е.В.	В течении 2026 года

3.3 Другие проекты, в которых планируется участвовать (национальные, федеральные, иные).

Отдел ДО и ПР планирует в 2026 году продолжить участие в федеральном проекте «Код будущего», общеразвивающая программа «Программирование и обучение нейронных сетей», 96 часов (4 модуля) для обучения школьников и

студентов СПО.

Так же планируется участие в федеральном проекте «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по набору слушателей на программы и в качестве площадки для проведения обучения слушателей по ПП «Управляющий отелем», 256 ч. и ПП «Экскурсовод (гид)», 256 ч.

3.4 Анализ штатного расписания и направления его модернизации

Наименование должности (по штатному расписанию)	ФИО работника	Ученая степень, учёное звание	Опыт работы в ДПО	Вакансия (указать при наличии)
Начальник отдела ДО и ПР	Шевелев С.Ю.	к.э.н., доцент	7 лет	
Заведующий сектором ДО и ПР	Кузеванова О.М.	к.п.н., доцент	10 лет	
Заведующий сектором ДО и ПР	Ванина Е.В.	к.э.н.	5 лет	
Заведующий сектором ДО и ПР	Моор С.А.		6 лет	

Анализ штатного расписания показывает, что для выполнения текущих и оперативных задач отдела фактического штата сотрудников достаточно, но для более эффективного продвижения программ ДПО планируется ввести в штат единицу специалиста по маркетингу – основными задачами которого будет продвижение программ в социальных сетях, выявление спроса по корпоративному обучению сотрудников, организация работы и стимулирование к дальнейшему сотрудничеству обучившихся клиентов, анализ конкурентов на региональном рынке.

3.5 Планируемый доход на одного штатного работника ДПО филиала (прирост дохода на 2026 по отношению к 2025 году): планируемый доход на одного штатного сотрудника в 2026 году – 814500 руб., прирост дохода на 2026 по отношению к 2025 году составит 74000 руб.

3.6 Планируемые массовые мероприятия, дни открытых дверей, конференции и др. по направлению ДПО:

В 2026 году планируются проведения два раза в год мероприятия «Дни открытых дверей ДПО» для информирования студентов и граждан о возможных направлениях обучения, программах, стоимости обучения, возможности индивидуального обучения.

Так же запланировано участие в региональных и городских «Ярмарках вакансий», проводимых Управлением по труду и занятости Алтайского края и Центром занятости города Барнаула в течении 2026 года с целью привлечения слушателей на программы филиала для получения новых или развития профессиональных компетенций.

3.7 Планируемые мероприятия по продвижению программ (рассылки, соц. сети, публикации и т.д.): рассылки предполагаются через социальные сети (ВК,

Одноклассники), Телеграмм, Макс; публикации о наборе на программы на сайте филиала, на сайтах колледжей-партнеров, на сайте Торгово-Промышленной палаты Алтайского края.

Наличие баз данных для рассылки: количество контактов в базе для рассылки более 2000 контактов, отраслевые категории – финансы, бизнес, сельское хозяйство, образование, перерабатывающая промышленность, торговля, недвижимость, региональные и муниципальные органы власти, по субъектам-Алтайский край и Республика Алтай. Расширение баз данных предполагается за счет контактов слушателей из регионов, с которыми проводится работа по финансовой грамотности- Кемеровская, Новосибирская области, Иркутская область, Хабаровский и Приморский край, через организации участников-слушателей.

3.8 Международная деятельность:

В 2026 году планируется заключение договоров на обучение граждан Китая, Таджикистана, Бенина, Камеруна по общеразвивающей программе «Русский язык как иностранный», 110 ч.

3.9 Всего на начало 2026 года 23 программ ДПО в портфеле филиала - 4 программы профессиональной переподготовки, 14 программ повышения квалификации, 5 общеразвивающих программ.

Начальник отдела ДО и ПР



С.Ю. Шевелев